



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 404]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 8, 2012/श्रावण 17, 1934

No. 404]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 8, 2012/SHRAVANA 17, 1934

गृह मंत्रालय

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 626(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (आसूचना अधिकारी), भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में आसूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, आसूचना अधिकारी, (समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय पद), भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, शूद्रपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आसूचना अधिकारी	301* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह—'ख' अराजपत्रित अननुसूचित्वीय	वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु0) और ग्रेड वेतन 4600/- रु0	चयन पद	30 वर्ष से अधिक नहीं । केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की नियत अंतिम तारीख वह होगी	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि। शारीरिक मान (न्यूनतम) (पुरुष अभ्यर्थियों के लिए) : ऊँचाई : 165 सें.मी. सीना : 77 सें.मी. (बिना फुलाए और 5 सें.मी. का फैलाव फुलाने पर) वजन : ऊँचाई पर निर्भर रहते हुए। (1) (गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोमरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों और जनजातियों या आदिवासियों जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं) के लिए ऊँचाई 2.5 सें.मी. (162.5 सें.मी.) तक शिथिल की जा सकती है। (11) (1) में उपरोक्त प्रवर्गों के लिए सीना 75 सें.मी. (बिना फुलाए) और 5 सें.मी. का फैलाव (फुलाकर) 2. शारीरिक दक्षता परीक्षण : (पुरुष अभ्यर्थियों के लिए) : क) 16 सैकेण्ड में 100 मीटर की दौड़

					<p>(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, जम्मू व कश्मीर राज्य के खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पोंगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप केंद्रशासित क्षेत्रों के अम्यर्थियों के लिए निर्धारित हों)।</p>
					<p>(ख) 6.5 मिनट में 1.6 किलोमीटर की दौड़ ग) लंबी कूद : 3 अवसरों में 3.65 मीटर घ) ऊँची कूद : 3 अवसरों में 1.2 मीटर ड) शॉट पुट (16 एल. बी. एस.) : 3 अवसरों में 4.5 मीटर (महिला अम्यर्थियों के लिए) शारीरिक मान (न्यूनतम) : I. ऊँचाई 157 से.मी. (II) (गढ़वाल, कुमाऊँ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोहरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों और पहाड़ी क्षेत्रों के अम्यर्थियों और जनजातियों या आदिवासियों (अनुसूचित जनजातियों) जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं) के लिए ऊँचाई 3 से.मी. (154 से.मी.) तक शिथिल की जा सकती है।) वजन : ऊँचाई पर निर्भर रहते हुए (II) शारीरिक दक्षता परीक्षण : (महिला अम्यर्थियों के लिए) क) 18 सैकेण्ड में 100 मीटर की दौड़ ख) 4 मिनट में 800 मीटर की दौड़ ग) लंबी कूद : 3 अवसरों में 2.7 मीटर (9 फीट) घ) ऊँची कूद : 3 अवसरों में 0.9 मीटर चिकित्सा मान : 1. दृष्टि : न्यूनतम दूर की दृष्टि 6/6 और चश्मे सहित या चश्मे के बिना दोनों आँखों की दूर की दृष्टि 6/9 होनी चाहिए।</p>

						<p>2. अम्यर्थियों की राहत जानु, चपटा पोंव, मुड़ा हुआ पैर, फुली हुई नसें, भैंगी आँखों वाला, शरीर का कोई अंग-भंग नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्टि वाला होना चाहिए ।</p> <p>3. उन्हें अच्छा मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे किसी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्ष पालन में बाधा आने की संभावना हो ।</p> <p>(शारीरिक दक्षता परीक्षण) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो/कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित किया जाएगा । चिकित्सा परीक्षण (केन्द्रीय अर्ध सैनिक बलों के उपनिरीक्षक के लिए विहित विस्तृत प्रोफार्म के अनुसार) केन्द्रीय या राज्य सरकार के अस्पताल या केन्द्रीय अर्ध सैनिक बलों के अस्पताल में नियमानुसार किया जाएगा ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अम्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अम्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, शिथिल की जा सकती है या है यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अम्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>
--	--	--	--	--	--	--

(8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	(9) परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	(10) भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	<p>60% सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>2% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ;</p> <p>10% स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के समूह 'ख' और समूह 'ग' अनुसचिवीय, अनुसचिवीय, तकनीकी कर्मचारीवृंद में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>28% प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु० में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और स्वापक नियंत्रण ब्यूरो द्वारा संचालित छह सप्ताह का प्रशिक्षण लिया हो और स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथाविहित चिकित्सा मानकों को पूरा करते हों ।

टिप्पण-1 : ऐसे अधिकारी भी, जिन्होंने भारत सरकार द्वारा तारीख 8 मार्च, 2011 के सा. का. नि. सं. 197(अ) द्वारा अधिसूचित भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को आशुलिपिक श्रेणी 2 और सहायक की श्रेणी में सम्मिलित रूप से पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, आसूचना अधिकारी की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे ।

टिप्पण-2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण-3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के लिए : स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के ऐसे 45 वर्ष से कम आयु के (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए नियमानुसार

शिथिलनीय) समूह 'ख' और समूह 'ग', अनुसचिवीय, अननुसचिवीय, तकनीकी कर्मचारीवृन्द जो निम्नानुसार शैक्षिक अर्हताएँ पूरी करते हों, :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि जिसके साथ स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में पाँच वर्ष की नियमित सेवा भी है,
- (ii) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को यथा लागू स्तंभ 7 के अधीन विहित शारीरिक दक्षता परीक्षण और विकित्सा मान उन व्यक्तियों पर भी लागू होंगे जो सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में भी बैठेंगे ।

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा स्वापक नियंत्रण ब्यूरो द्वारा संचालित की जाएगी ।

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में बैठने के लिए अवसरों की संख्या :

केवल तीन अवसर

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा निम्नानुसार 3 भागों से मिल कर बनेगी :

भाग-I - लिखित परीक्षा (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो द्वारा यथा विहित) - 60 प्रतिशत

भाग-II - सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन - 20 प्रतिशत

भाग-III - व्यक्तित्व परीक्षण (साक्षात्कार) - 20 प्रतिशत

लिखित परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए न्यूनतम प्रतिशतता प्रत्येक विषय में 40 प्रतिशत के साथ कुल 45 प्रतिशत है ।

टिप्पण : चयनित अभ्यर्थियों की संख्या उसी वर्ष में पदों की संख्या के समतुल्य होगी ।

कोई प्रतीक्षा सूची नहीं रखी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; अथवा

(ख) जिन्होंने मूल कांडर अथवा विभाग में 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200/- रुपए, के वेतनमान में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्रतिनियुक्ति के लिए हैं; और :

आवश्यक :

विनियामक विधि के प्रवर्तन या उसकी आसूचना के संग्रहण में तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

(i) दंडिक अपराधों या आर्थिक अपराधों के अन्वेषण में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2005 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान

के साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है. वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिदेशक (मुख्यालय), स्वापक नियंत्रण ब्यूरो 2. उप निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो 3. उप निदेशक (आसूचना और अन्वेषण), स्वापक नियंत्रण ब्यूरो 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।</p>

[फा. सं. I-13012/16/2011-एनसीबी]

एम. गोपाल रेड्डी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(NARCOTICS CONTROL BUREAU)

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th August, 2012

G.S.R. 626(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau (Intelligence Officer) Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Intelligence Officer, in the Narcotics Control Bureau, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau, Intelligence Officer (Group 'B' Non Gazetted, Non-Ministerial posts), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Intelligence Officer	301* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group-'B' Non-Gazetted Non Ministerial.	Pay Band-2, (Rs. 9300-34800) and Grade Pay Rs 4600/-	Selection post	Not exceeding 30 years Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	Bachelor's Degree from a recognized University; Physical Standards (Minimum) (For Male candidates): Physical Standards (Minimum) Height: 165 cms Chest : 77 cms (Unexpanded) with 5 cms expansion). Weight : Depending on the height. (Height relaxable by 2.5 cms (162.5 cms) for candidates belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkims, Leh and Ladakh, Kashmir valley and North Eastern States and Tribals or Adivasis including Mizos and Nagas. (II) Chest: 75 cms (unexpanded) with 5 cms expansion for above categories in (I). 2. Physical Efficiency Test : (For male candidates) a) 100 meters race in 16 seconds. b) 1.6 Kms race in 6.5 minutes. c) Long Jump : 3.65 meters in 3 chances. d) High Jump : 1.2 meters in 3 chances. e) Shot put (16 Lbs) : 4.5 meters in 3 chances. Physical Standards (Minimum) (For Female candidates)

<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Height: 157 cms (Height relaxable by 3 cms (154 cms) for candidates belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkims, Leh and Ladakh. Kashmir valley and North Eastern States and Tribals/ Adivasis (STs) including Mizos and Nagas).</p> <p>Weight : depending on the height.</p> <p>(II) Physical Efficiency Test : (For female candidates):</p> <ol style="list-style-type: none"> 100 meters race in 18 seconds. 800 meters race in 4 minutes. Long Jump : 2.7 meters (9 feet) in 3 chances. High Jump : 0.9 meters (3 feet) in 3 chances. <p>Medical Standard :</p> <ol style="list-style-type: none"> Eye Sight : The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes with or without wearing of glasses. The candidate must not have knocking knees, flat foot, bow legs, varicose vein, squint in eyes, any loss of part of body and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties. <p>(Physical Efficiency Test) will be conducted by Narcotics Control Bureau/SSC. Medical Test shall be conducted in Central or State Government Hospital / Central Para Military Force Hospital as per rules (as per detailed proforma prescribed for Sub Inspector of Central Para Military Forces).</p>
--	---

NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the SSC, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stages of selection the UPSC is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacant reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any,	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	60% by direct recruitment, 2% by promotion failing which by deputation. 10% by Limited Departmental Competitive Examination (LDCE) amongst the Group 'B' and 'C' Ministerial, Non-Ministerial, Technical Staff of the Narcotics Control Bureau failing which by deputation. 28% by deputation (including short term contract).

2939 GI/12-4

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition;	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Senior Technical Assistant of Narcotics Control Bureau in the PB-2, Rs.9300-34800 plus Grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the Grade and undergone training of six weeks conducted by NCB and qualifies the Medical Standard as prescribed for direct recruitment under column No.7.</p> <p>Note 1: The officers who have put in five years regular service in the grade of Stenographer Grade-II and Assistant on the date of notification of the Recruitment Rules notified by the Government of India vide G.S.R.197(E), dated 08th Mar, 2011 will also be eligible for promotion to the Grade of Intelligence Officer.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendation of the pay commission.</p> <p>For Limited Departmental Competitive Examination. Ministerial, Non-Ministerial, Technical Staff of Narcotics Control Bureau Group 'B' and 'C' below the age of 45 years (Relaxable for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation : (1) Deputy Director General (Hqrs) Narcotics Control Bureau - Chairman (2) Deputy Director, Narcotics Control Bureau - Member (3) Deputy Director (Intelligence and Investigation), NCB, Ministry of Home Affairs - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(as per Rules) who fulfills the following educational qualifications, as under:-

- (i) Bachelor degree from a recognised university with five years of regular service in Narcotics Control Bureau.
- (ii) Physical Efficiency Test and Medical standards as applicable to direct recruits prescribed under column 7 are also applicable for those who appear for Limited Departmental Competitive Examination.

The limited departmental competitive examination will be conducted by the Narcotics Control Bureau.

Number of chances for appearing in Limited Departmental Competitive Examination:-
Three chances only.

The Limited Departmental Competitive Examination will consist of 3 parts as under:-

Part-I Written Examination (as prescribed by Narcotics Control Bureau) – 60%.

Part-II Evaluation of Service Records – 20%.

Part-III Personality Test (Interview) – 20%

The minimum percentage for qualifying written test is 40% in each subject with an aggregate of 45%.

Note:- The number of selected candidates will be equivalent to number of posts in the same year.

No waiting lists will be maintained.

Deputation

Officers of the Central Government

(a) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(b) with five years regular service in the pay scale of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200/- in the parent cadre or department.

Possessing the educational qualifications and experience for deputation for direct recruitment as prescribed under Column.7; and:

<p>Essential : Three years experience in enforcement of regulatory laws and collection in Intelligence thereto.</p> <p>Desirable</p> <p>(i) One year's experience in investigation of criminal offences or economic offences.</p>	<p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note-2 : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scales and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
---	---

[F. No. I-13012/16/2011-NCB]

M. GOPAL REDDY, Jr. Secy.